

**FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES
FLACSO – Sede Ecuador**

SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y TRABAJO

25 mayo al 23 julio 2010

Valor: 4 créditos

Reuniones: martes, miércoles y jueves de 7h a 9h, del 25 de mayo al 20 de junio.

Sábado 12 junio, de 8h a 14h

Lunes a viernes de 17h a 20h, del 12 al 16 de julio

Sábado 24 de julio, de 8h a 13h

Profesores:

Betty Espinosa, Doctora Universidad Católica de Lovaina. Profesora-investigadora en FLACSO-Ecuador. Investigadora asociada al Centro de Filosofía del Derecho de la Universidad de Lovaina (CPDR). Miembro del personal académico asociado al Laboratorio Globalización, Instituciones y Subjetividad (LaGIS-Bélgica).

Pablo Palenzuela, Doctor Universidad de Sevilla. Profesor Titular del Departamento de Antropología Social.

Recepción de estudiantes: viernes de 9h a 10h, oficina 702, FLACSO Ecuador

Teléfono: 323.88.88 ext. 2702

Mails: bespinosa@flacso.org.ec; ppalenzuela@us.es

Introducción:

Se busca introducir a los estudiantes en el análisis de la problemática de las organizaciones en tanto éstas constituyen respuestas específicas a problemas de acción colectiva al mismo tiempo que son construcciones sociales autónomas. Los análisis se inscriben fundamentalmente en la tradición weberiana de la sociología comprensiva y sus reinterpretaciones contemporáneas. Fundamentalmente el curso aborda los enfoques más recientes como la construcción de acuerdos y redes y la generación de procesos innovativos. En la segunda parte del curso se analiza el trabajo desde su doble perspectiva material e ideacional, poniendo énfasis en la producción de valores, significados y orientaciones cognitivas que los individuos adquieren a partir de su inserción en los procesos de trabajo y en la vivencia de determinadas relaciones sociales de trabajo. En este proceso cristaliza una identidad socio-profesional que funciona como una de las categorías estructurantes de la identidad social de los colectivos que comparten una cultura específica del trabajo.

Objetivos

1. Examinar los enfoques más relevantes relativos a sociología de las organizaciones, a partir de la sociología de la acción.
2. Examinar la problemática de la construcción de acuerdos y convenciones entre actores.
3. Estudiar el enfoque de redes a partir de la sociología de la traducción y de la innovación.
4. Presentar la centralidad del trabajo en la vida social, analizar la producción ideológica en torno al trabajo, y verificar la potencialidad epistemológica del concepto culturas del trabajo para el análisis de las prácticas sociales.

Evaluación

- Controles de lectura. Cada día de clase los estudiantes deberán entregar una síntesis que resuma en dos páginas sus reflexiones y dudas acerca de las lecturas obligatorias. (2 puntos)
- Trabajo 1 que contendrá: la exposición de un caso de organización en el que se utilicen algunas de las categorías revisadas en el curso para el análisis e interpretación de la situación observada, así como una reflexión final original y crítica. 4.000 palabras. Entrega: en formato electrónico hasta el **9 de julio** de 2010. (4 puntos).
- Trabajo 2 que contendrá los resultados de una entrevista grupal a representantes de un colectivo socio-profesional y una reflexión crítica sobre la cultura del trabajo de dicho colectivo. 4.000 palabras. Entrega en formato electrónico hasta el **31 de julio** de 2010. (4 puntos).

Contenidos

No.	Fecha	Contenido y lecturas obligatorias
Parte I. Sociología de la acción y contribuciones al análisis de las organizaciones. Betty Espinosa		
1	25/05	Max Weber: sentido de la acción y racionalización del mundo. Sentido de la acción, tipos de racionalidad, formas de dominación y de legitimidad. Espíritu del capitalismo, conducción de la vida y <i>Beruf</i> . <u>Lecturas:</u> Weber, M. (2004), <i>Economía y Sociedad</i> , Fondo de Cultura Económica, México. Cap. 1. « Conceptos sociológicos fundamentales », pp. 5-45.
2	26/05	<u>Lecturas:</u> Weber, M. (2001), <i>La ética protestante y el “espíritu” del capitalismo</i> , Alianza Editorial, Madrid. PP. 43-107.
3	27/05	<u>Lecturas:</u> Weber, M. (2001), <i>La ética protestante y el “espíritu” del capitalismo</i> , Alianza Editorial, Madrid. PP. 43-107.

No.	Fecha	Contenido y lecturas obligatorias
4	01/06	El capitalismo y sus espíritus; el capitalismo según la Escuela de la regulación. <u>Lecturas:</u> Boltanski, L. y Chiapello, E. (2002), <i>El nuevo espíritu del capitalismo</i> , Ed. Akal. “Introducción” pp. 1-57. R. Cobbaut (2007), “El nuevo estatuto del trabajo: financiarización de la economía y flexibilización del empleo”, en Espinosa, B. <i>Mundos del trabajo: pluralidad y transformaciones contemporáneas</i> , FLACSO/Ministerio de Cultura, Quito, pp. 37-53.
5	02/06	Análisis de la contingencia. Estrategias organizacionales: conceptos, análisis y formación. Estructura de organizaciones y configuraciones. <u>Lecturas:</u> Mintzberg, Henry, (2002), <i>La estructuración de las organizaciones</i> . Barcelona: Editorial Ariel, pp. 25-98.
6	03/06	Límites de una teoría de contingencia estructural. Análisis estratégico y la acción colectiva: incertidumbre, poder, racionalidad limitada. <u>Lecturas:</u> Crozier, M. & Friedberg, E. (1987), extractos de <i>El actor y el sistema</i> , en Desarrollo organizacional en las ONGs, Proyecto de Apoyo a ONGs PACT/PERU, 1997, pp. 158-183. Crozier, M. (1992), <i>Cómo reformar el Estado</i> , Fondo de Cultura Económica, México, 9-32.
7	08/06	Pluralidad de la acción: principios de una pragmática sociológica. Orígenes del marco teórico. Principales postulados del análisis. Ciudades y mundos, pruebas. <u>Lecturas:</u> Boltanski, L. (2000), <i>El amor y la justicia como competencias</i> , Amorrortu editores, Bs As. pp. 17-104.
8	09/06	Regímenes de acción, aumento de la generalidad. Tres formas de amor. <u>Lecturas:</u> Boltanski, L. (2000), <i>El amor y la justicia como competencias</i> , Amorrortu editores, Bs As. pp. 105-168.
9	10/06	Un estudio de caso a partir de Boltanski: disputas sobre desarrollo y sustentabilidad en un proyecto de hidroeléctrico en Ecuador. <u>Lecturas:</u> Sasso, J. (2009), <i>El Proyecto Multipropósito Baba: disputas sobre desarrollo y sustentabilidad</i> , tesis FLACSO Ecuador.
10	12/06 8h-14h	Sociología de la traducción / innovación Redes socio-técnico-económicas. Etapas de la traducción. La ciencia y la democracia técnica <u>Lecturas</u> Latour, B. (2008), <i>Reensamblar lo social: una introducción a la teoría del actor-red</i> , Manantial, Bs.As. pp. 39-127. Latour, B. (2001), <i>La esperanza de pandora: ensayos sobre la realidad de los estudios de la ciencia</i> , GEDISA, Barcelona, pp. 38-98. Callon, M. (1994), “Is science a public good?”, in <i>Science. Technology and human values</i> , vol 19, issue 4, pp- 395-424.

No.	Fecha	Contenido y lecturas obligatorias
11	15/06	<p>La cuestión del trabajo y las organizaciones en el capitalismo contemporáneo I</p> <p><u>Lecturas:</u></p> <p>Périlleux, T. (2008), « Trabajar juntos, vivir en colectivo. Condiciones y destinos de los colectivos de trabajo », in B. Espinosa (coord.), <i>Mundos del trabajo: pluralidad y transformaciones contemporáneas</i>, FLACSO Ecuador, Quito, pp. 231-251.</p> <p>Périlleux, T. (2008), « La subjetivación frente a la prueba del trabajo flexible », in A. Soto (ed.), <i>Flexibilidad laboral y subjetividades. Hacia una comprensión del empleo contemporáneo</i>, LOM Ed., 2008, pp. 137-154.</p>
12	16/06	<p>La cuestión del trabajo y las organizaciones en el capitalismo contemporáneo II</p> <p><u>Lecturas</u></p> <p>Sennett, R. (2006), <i>La cultura del nuevo capitalismo</i>, Anagrama, Barcelona, pp. 19-73.</p>
13	17/06	<p>Organizaciones y nuevo estatuto del trabajo</p> <p><u>Lecturas:</u></p> <p>Sennett, R. (2003), <i>El respeto: sobre la dignidad del hombre en un mundo de desigualdad</i>, Ed. Anagrama, pp. 157-200.</p>
<p>Parte II. Sociología de la acción y contribuciones al análisis de las organizaciones.</p> <p>Pablo Palenzuela</p>		
14	12/07	<p>La centralidad social del trabajo. Definición de trabajo. El trabajo como actividad específicamente humana. Trabajo pensado vs. trabajo reflejo. El trabajo como factor de humanización: la tesis de F. Engels. Trabajo vivo y trabajo muerto. El trabajo y la subsistencia del grupo social. El trabajo socializado: cooperación simple y compleja. El concepto de trabajo y la distribución del tiempo social entre trabajo y ocio en las sociedades pre-estatales. La división social del trabajo. De la división funcional a la división social del trabajo. La segmentación del trabajo por razón de edad y de sexo. Hombres cazadores y mujeres recolectoras. La mitificación de las actividades masculinas y el origen de la desigualdad social. El papel de los “especialistas” en los procesos de trabajo. Subordinación y explotación en el trabajo.</p> <p><u>Lecturas:</u></p> <p>ENGELS, F. (1974), “El papel del trabajo en la transformación del mono en hombre”, en <i>Sobre el origen del hombre</i>. Barcelona. Cuadernos Anagrama.</p> <p>COMAS, D. (1995), <i>Trabajo, género y cultura. La construcción de las desigualdades entre hombres y mujeres</i>. Barcelona. ICARIA-ICA. Cap. V. “Más allá del empleo: nuevas y viejas formas de trabajo”, pp. 107-137.</p>

No.	Fecha	Contenido y lecturas obligatorias
15	13/07	<p>La ideología sobre el trabajo. Definición de ideología. Las primeras representaciones ideológicas sobre el trabajo a partir de la división sexual del trabajo. Ideología clasista y representaciones del trabajo. El trabajo en cuarentena: esclavismo y desprecio del trabajo en la filosofía griega. La tradición judeo-cristiana: el trabajo como condena y obligación. La posición tomista sobre el trabajo y la dependencia personal del feudalismo. Trabajo y capital: alienación y consentimiento. El trabajo en el capitalismo: Las posiciones de A. Smith y de K. Marx. La división del trabajo social según Durkheim. Max Weber y la ética protestante sobre el trabajo. El trabajo como mercancía. Trabajo y fuerza de trabajo. La mixtificación del trabajo mediante el salario. El trabajo enajenado: la alienación en el trabajo. Socialización del trabajo y privatización de los medios de producción. El principio de la doble producción en los procesos de trabajo (E. Gintis).</p> <p><u>Lecturas:</u> ROCA i GIRONA, J. (1996), “Ideología sobre el trabajo y satisfacción laboral”, en P. Palenzuela (coord.), <i>Antropología del Trabajo</i>, Zaragoza, FAAEE-Instituto Aragonés de Antropología. pp. 19-26 CASTILLO MENDOZA, C. (1990), “Control y organización capitalista del trabajo. El estado de la cuestión”, en <i>Sociología del Trabajo</i>, nº 9., pp. 117-139.</p>
16	14/07	<p>Trabajo y socialización. La ideología sobre el trabajo en el proceso de socialización. Familia y escuela en la reproducción de las clases sociales. El trabajo “invisible”: grupo doméstico y reproducción de la fuerza de trabajo. Trabajo y género: ideologías sexuales y procesos de trabajo. Trabajo e identidad social. El proceso de fragmentación social y la insuficiencia de los conceptos “clase social” y “cultura de clase”. El debate sobre la identidad primordial: clase, etnia y género. Los factores estructurantes de la identidad social: “la matriz identitaria”. La producción de conciencia en los procesos de trabajo. La centralidad de la ideología sobre el trabajo. La identidad socio-profesional y los bloques socio-tecnológicos.</p> <p><u>Lecturas:</u> PALENZUELA, P. (1996), “El trabajo, objeto de estudio para la Antropología”, en P. Palenzuela (ed.): <i>Antropología del trabajo</i>. VII Congreso de Antropología. Zaragoza. Edita FAAEE. pp.11-18 BOUVIER; P. (1990), “El trabajo de todos los días: una interpretación socio-antropológica al trabajo”, en <i>Sociología del Trabajo</i>, 2ª época, nº 10. pp. 131-139.</p>

No.	Fecha	Contenido y lecturas obligatorias
17	15/07	<p>Las culturas del trabajo. Aproximaciones etnográficas y sociológicas al concepto. La doble naturaleza técnica e ideacional de las culturas del trabajo. Definición de culturas del trabajo. Génesis, cristalización y modificación de las culturas del trabajo. Cultura del trabajo y prácticas sociales. Cultura del trabajo y conciencia de clase. Crítica de la expresión “cultura obrera”. Cultura del trabajo y cosmovisión. La cultura del trabajo dentro y fuera del ámbito laboral. Cultura del trabajo e identificación local: la territorialización de las culturas del trabajo.</p> <p><u>Lecturas:</u> PALENZUELA, P. (1995), “Las culturas del trabajo: una aproximación antropológica”, en <u>Sociología del Trabajo</u>, 2ª época, vol. 24. pp. 3-28. MORENO NAVARRO, I. (1997), “Trabajo, ideologías sobre el trabajo y culturas del trabajo”, en <u>Revista Andaluza de Relaciones Laborales</u>, nº 3. pp. 10-27</p>
18	16/07	<p>El trabajo en la globalización capitalista. Nuevas propuestas ideológicas sobre el trabajo. El final del trabajo (J. Rifkin). La pérdida de centralidad del trabajo. La metamorfosis del trabajo (A. Gorz). La precarización del trabajo y la polivalencia de la fuerza del trabajo. La respuesta sindical: el “trabajo decente”. Globalización económica y segmentación de los mercados de trabajo.</p> <p><u>Lecturas:</u> COMAS; D. (1995), <i>Trabajo, género y cultura. La construcción de desigualdades entre hombres y mujeres.</i> Barcelona. ICARIA-ICA. Epílogo: “El trabajo del futuro. El futuro de la división del trabajo”. Pp. 139-147</p>
19	24/07 8h-13h	Presentación y discusión de trabajos