

**FLACSO**

**MAESTRIA EN ECONOMIA Y GESTIÓN EMPRESARIAL**

**SYLLABUS: TEORIA DE LAS ORGANIZACIONES**

**I. DESCRIPCIÓN DEL CURSO**

*El curso sobre Teorías de las organizaciones, comprenderá los siguientes aspectos:*

*Se pretende que los estudiantes conozcan y empleen con destreza un conjunto coherente de conceptos y técnicas que los capaciten para el análisis tanto teórico como práctico de las organizaciones, que: a) generalmente tienen límites y actividades cambiantes; b) celebran contratos y controlan conjuntos de activos, habilidades adquiridas y recursos; c) forman parte de organizaciones de mayor nivel o amplitud; d) en un marco institucional que ellas mismas contribuyen a configurar; y e) operan en mercados imperfectos en un contexto de cambio tecnológico continuo.*

**II.- EVALUACIÓN**

- *Dos evaluaciones parciales (50 puntos)*
- *Asistencia y Participación en clase (30 puntos)*
- *Trabajo Final: (20 puntos)*

**III. CONTENIDOS**

**1. ENFOQUES SOBRE LAS ORGANIZACIONES**

**Sesión 1: Enfoque económico y administrativo**

**Lecturas:**

- *Ronald Coase(1960), "The problem of social cost, London.*
- *"Economía Institucional original y nueva economía institucional",Revista de Economía Institucional, Vol.5, No.8, Primer semestre, 2003.*
- *Schumpeter Joseph (2003), Análisis del cambio económico, Universidad de Málaga.*
- *NELSON, Richard y WINTER, Sydney (1986): "De Una Teoría Evolutiva del Cambio Económico", en PUTTERMAN, Louis (editor), La naturaleza económica de la empresa, Alianza Editorial, Madrid.*

- WINTER, Sidney G. (1996): "Coase, la competencia y la corporación", en WILLIAMSON, Oliver E. y WINTER, Sidney G. (compiladores), *La Naturaleza de la Empresa*, Fondo de Cultura Económica, México.

### **Sesión 2: Enfoque de sistemas**

#### **Lecturas:**

- Joseph O' Connor-Iac Mc Dermott (2009), "Introducción al pensamientosistémico", FLACSO-Ecuador.
- PIORE, MICHAEL J. (1990), "La segunda ruptura industrial / Michael J. Piore, y Charles F. Sabel" Madrid : Alianza.
- KATZ, Jorge M. (1989): "La teoría del cambio tecnológico y su adecuación al caso de los países de industrialización tardía", en *Reestructuración Industrial y Cambio Tecnológico: consecuencias para América Latina, Estudios e Informes de la CEPAL N° 74, Tercera Parte.*

#### **Taller: Estudio de caso**

### **Sesión 3: Enfoque Interaccionista**

#### **Lecturas**

- COHEN, Kalman y CYERT, Richard M. (1973): *Economía de Empresas*, El Ateneo, Buenos Aires.
- DEMSETZ, Harold (1996): "Una revisión de la teoría de la empresa", en WILLIAMSON Oliver E. y WINTER, Sidney G. (Compiladores), *La Naturaleza de la Empresa*, Fondo de Cultura Económica, México.

### **Sesión 4: Enfoque Político**

#### **Lecturas:**

- Gareth Morgan, "Imágenes de la Organización, (1996), **Intereses, Conflictos y Poder: las organizaciones como sistemas políticos**, Alfaomega, México.
- Oscar Godoy, (2000) *Analítica del poder: en torno a Michael Foucault*, Chile.

#### **Taller: Estudio de caso**

### **Sesión 5: La Planeación de las organizaciones**

- *La Administración de las organizaciones, Apuntes de la Economía II, pág1-43.*
- *Aitor Aritizeta (2004), Aproximación sistémica y multinivel al estudio de los grupos de trabajo en las organizaciones, ¿Sirven los grupos de trabajo autónomos para cambiar las organizaciones?, España, (págs 31-45)*
- *PORTER, Michel E. (1995): Ventaja Competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior, Rei Argentina, Buenos Aires.*
- *PORTER, Michel E. (1997): Estrategia Competitiva: Técnica para el análisis de los sectores industriales y de la competencia, Continental, México.*
- *THOMPSON, Arthur A. y STRICKLAND, A.J. (2003): Administración Estratégica. Textos y Casos (19ª Edición), McGraw-Hill, México.*

**Taller: Estudio de caso**

### **Sesión 6: La Cultura Organizacional**

**Lecturas:**

- *Nekane Aramburu Goy (2000), EL ESTUDIO DEL APRENDIZAJE ORGANIZATIVO EN LA DÉCADA DE LOS AÑOS NOVENTA, Universidad de Deusto San Sebastian –España.*
- *Hans Werner Franz,(1990), Cómo las organizaciones aprenden: Elementos básicos de una teoría sobre el desarrollo del aprendizaje de y las organizaciones, Barcelona..*

### **Sesión 7: Las Empresas Internacionales**

**Lecturas:**

- *Alex, Rialp, Los enfoques micro organizativos de la internacionalización de la empresa, Centro de Cambio Tecnológico, Universidad Autónoma de Barcelona.*
- *Pedro Shawartz, Competencia y Bienestar (2002), Instituto de Estudios de Libre Comercio, Pasquines del IDELCO N0.4.*

**Taller: Estudio de caso**

### **Sesión 8. Las organizaciones en América Latina**

**Lectura**

- Ibarra Eduardo (2000 ), *Estudios organizacionales en América Latina: Transitando del centro hacia las orillas*, México.

#### **IV. BIBLIOGRAFIA GENERAL**

ASTLEY, W. Graham & VAN DE VEN, Andrew. *Central perspectives and debates in Organization Theory*. *Administrative Science Quarterly*, vol. 28, 1983.

CASTELLS, Manuel. *La era de la información: economía, sociedad y cultura*. Madrid: Alianza, 1998. Tomo I: *La sociedad red*. Cap. 3: *La empresa red: cultura, instituciones y organizaciones de la economía informacional*.

CORTINA, Adela. *La ética en las organizaciones sanitarias*. Pontificia Universidad Javeriana. Bogotá. 2002

HATCH, Mary Jo. *Organization Theory*. Oxford: Oxford University Press, 1997. Capítulo 2: *Histories, Metaphors and Perspectives in Organization Theory*.

HOPENHAYN, Martín. *La aldea global entre la utopía transcultural y el ratio mercantil: paradojas de la globalización cultural*. In: DEGREGORI, Carlos Iván & PORTOCARRERO, Gonzalo (editores). *Cultura y globalización*. Lima: Red para el Desarrollo de las Ciencias Sociales en el Perú, 2004. IBARRA, Eduardo. *¿Estudios organizacionales en América Latina? Transitando del centro hacia las orillas*. mimeo.

IBARRA, Eduardo. *Notas para el estudio de las organizaciones en América Latina a partir de la reflexión crítica de la teoría de las organizaciones*. mimeo.

MORGAN, Gareth. *Imágenes de la organización*. México: Alfaomega, 1991.

WILLMOTT, Hugh. *Strength is ignorance; slavery is freedom: managing culture in modern organizations*. *Journal of Management Studies*, v.30, nr. 4, 1993.