

Título de artículo: Universidad de Guayaquil: “Construcción de una Propuesta Mediadora y Reducción de Conflicto”.

Nombre y afiliación (Universidad/Institución): Universidad de Guayaquil

Nombre y afiliación (Universidad/Institución): Ávila Benavides Moisés

Muñoz Landázuri Mauricio

Teléfono / Celular: 0984331159

Correo electrónico: mauriciomunoz_96@hotmail.com

Palabras claves: Universidad, Actorías Sociales, Relaciones de poder, Cultura de Paz y Conflictos

Línea de Investigación: Paz y Conflicto

Resumen:

La Universidad de Guayaquil, en los últimos años atraviesa un proceso de Intervención, que involucra los aspectos: académico, organizativo y de equipamiento. Paralelamente a este proceso se ha desarrollado una disputa por los escenarios del poder que tiene que ver con la institucionalidad, los gremios, movimientos sociales y fuerzas políticas, cada uno de los cuales presenta iniciativas y propuestas diversas en torno a un escenario social que implica cuantitativamente a más de 70 mil estudiantes e influye en un área que involucra a la Región Costanera, incluyendo a varias provincias, prefecturas, alcaldías y juntas parroquiales, que demandan de esta Universidad profesionales, investigaciones y vinculación con la comunidad. Esta investigación ha tomado como referencia a una ponencia anterior denominada “Organización social y actores en la Universidad de Guayaquil” que fue presentada en el X Congreso de Sociología, Ciencias Sociales y Políticas, Quito-Ecuador, 2015.

Es necesario indicar que este trabajo va más allá del diagnóstico, sino que además creará una hoja de ruta en el cual fortalezcan los factores de conexión, los mismos que aportaran a construcción de un espacio de encuentro, mediación y negociación como paso inicial en la construcción de un proceso facilitador de una cultura de paz en el escenario académico. Los resultados de esta y de las otras investigaciones son producto de la aplicación y de la integración, bajo la línea de trabajo en conjunto de la Escuela especialmente requeridas a la Reducción de Riesgos y la Mediación como espacio de reducción de conflictos.