

III Congreso Latinoamericano y Caribeño de Ciencias Sociales
26, 27 y 28 de agosto de 2015
Sede Académica de FLACSO Ecuador, Quito

Las tensiones trabajo-familia en Universidades mexicanas

Dra. Lourdes Consuelo Pacheco Ladrón de Guevara y Xóchitl Arreola Avila

Universidad Autónoma de Nayarit

lpacheco_1@yahoo.com y xoarav@hotmail.com

La incorporación de las mujeres al trabajo académico universitario ha modificado las relaciones familiares, sin tener un impacto semejante en la organización, funcionalidad y relaciones de género de las instituciones universitarias. Las estructuras universitarias promueven la reproducción de una matriz de responsabilidades de provisión y cuidado según el género, las representaciones que los sujetos construyen de dicha estructuración y las políticas y prácticas universitarias en torno a la armonización de la vida laboral y familiar. La incorporación de las mujeres a la vida universitaria ha crecido en los últimos treinta años sin que se realicen las investigaciones correspondientes a la incorporación de las mismas a la vida universitaria y su impacto en las relaciones del profesorado, las transformaciones en los hogares o las representaciones sociales que hombres y mujeres formulan. En la presente ponencia se presentan los primeros resultados de una investigación llevada a cabo en Universidades mexicanas.