

Desigualdad salarial por género en los mercados de trabajo público, privado e informal en México ante los efectos de la crisis económica

Resumen

El objetivo de esta investigación es analizar la brecha salarial por género para el mercado de trabajo de México y en diferentes segmentos: público, privado formal e informal antes y después de la crisis económica de 2009. Para ello, se emplea la Encuesta de Ocupación y Empleo (ENOE) tercer trimestre 2005, 2009 y 2014 y se utiliza un método de descomposición, basado en el modelo tradicional de Oaxaca-Blinder (1973), incorporando una extensión de la metodología Juhn-Murphy-Pierce (1991,1993) la cual tiene la virtud de realizar la descomposición del diferencial y sus componentes explicativos a través del tiempo. Los resultados indican que la brecha salarial de género se ha reducido en mayor medida en el periodo 2005-2009 en todos los segmentos analizados, sin embargo el mercado de trabajo público continúa siendo más equitativo para las mujeres en términos de valoración de características de capital humano.