

Dinámica de los salarios y la productividad en EE.UU.

Luis Cárdenas del Rey
Departamento de Economía Aplicada I:
Economía Internacional y Desarrollo
luiscard@ucm.es

Resumen:

En este trabajo se estudia la interrelación de los salarios y de la productividad del trabajo a lo largo del desarrollo de la economía de Estados Unidos. Se utiliza un marco que combina los principios interpretativos del análisis estructural con la teoría macroeconómica del lado de la demanda para contrastar las hipótesis planteadas. El punto de vista de la demanda sostiene que la productividad del trabajo está determinada por factores endógenos, como la ley de Kaldor-Verdoon, los efectos derivados de la escala, la modernización y la capitalización. Y dado que los rendimientos del trabajo son un importante elemento explicativo de la demanda efectiva, también tienen capacidad explicativa de la productividad agregada, es el conocido efecto Webb o wage-push. Existe una creciente literatura que ha encontrado evidencia a favor del efecto positivo de los salarios sobre la productividad (Marquetti (2004), Hein & Tarasow (2010)). Para el contraste de hipótesis se utiliza la metodología de series temporales que permite un análisis de mayor profundidad, mediante la comparación de las distintas etapas, especialmente de la etapa de posguerra o Golden Age y la contemporánea. Este documento presenta varias contribuciones, por un lado, se realiza una profundización de las estimaciones existentes para el caso estadounidense y, por otro lado, se continúa con los estudios históricos sobre la transformación del mundo del trabajo realizados por Gordon, Edwards y Reich (1986).

Key words: Wages, Productivity, USA, Time Series

Palabras clave: Salarios y productividad, EEUU, Series Temporales.

Clasificación JEL: C32, E24, N12