

## **Nuevas alternativas sindicales en el Chile neoliberal**

La caída de Pinochet no puede comprenderse sin el papel crucial que diversos actores sindicales tuvieron durante los últimos 7 años de la dictadura (1982 – 1989). La movilización de masas, la rearticulación de colectivos de trabajadores organizados y la refundación de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) proyectaron un auspicioso futuro para el movimiento sindical en Chile que tan fuerte fue golpeado por la dictadura de Pinochet. Lamentablemente no resultó así.

Baja de la tasa de sindicalización, fragmentación y cooptación política por la coalición gobernante fue el sello distintivo del movimiento sindical en el Chile de los años '90. La vieja orientación de cambio del movimiento sindical que se rearticuló en los últimos años de la dictadura fueron reorientados por las cúpulas políticas y sindicales oficialistas hacia la paz social y la gobernabilidad necesaria para no alterar la orientación de un modelo neoliberal ya instalado desde los años '80 y que debía ajustarse democráticamente, dejando intactas las estructuras económicas y buena parte de la institucionalidad política y laboral. Salvo contadas y excepciones la década del '90 y el inicio del siglo XXI el escenario se mantuvo intacto.

Terminando la primera década del siglo una fuerte irrupción de movilización de trabajadores sacudió al país de mano de los trabajadores subcontratados de la empresa estatal de la minería del cobre de Chile, que luego fue secundada por sectores subcontratados de la industria forestal y del salmón siguiendo estrategias de movilización similares y poco después los trabajadores portuarios de Chile realizan una seguidilla de movilizaciones de carácter masivo e inéditas en sus métodos.

Podemos afirmar, que esta serie de huelgas rompen un ciclo del movimiento de trabajadores y dejan abierta las posibilidades para la apertura de un nuevo ciclo, cuyas características aun no conocemos a cabalidad.

Mediante una investigación de dos años con técnicas mixtas (encuestas y entrevistas en profundidad) se analizaron los repertorios de acción sindical de tres colectivos de trabajadores subcontratados en Chile protagonistas de esta nueva era de movilizaciones: mineros del cobre, forestales y portuarios. Con el objetivo de conocer qué podía explicar este nuevo escenario en función de elementos comunes tanto de sus condiciones de empleo y trabajo como de sus estrategias de organización y movilización.

A partir del análisis realizado se ha podido establecer tres ejes significativos que permiten avanzar en una explicación, a saber: a) relación contractual: los tres sectores estudiados mantienen vínculos contractuales denominados atípicos, siendo la subcontratación el elemento aglutinador, no obstante diferencias importantes de forma entre los sectores; b) noción de sector estratégico: el reconocimiento del lugar estratégico que ocupan en el modelo de acumulación chileno de carácter esencialmente primario exportador y; c) procesos de trabajo: los modos y el carácter del proceso de trabajo constituyen un foco de contradicción entre condiciones de alta precariedad y control (fuente principal de generación de valor) y posibilidades de construcción colectiva de proyectos de resistencia.

En base a estos tres ejes es que se elabora una propuesta teórico – empírica de explicación del desarrollo de este *nuevo sindicalismo* y sus principales características.