

III Congreso Latinoamericano y Caribeño de Ciencias Sociales
26, 27 y 28 de Agosto de 2015
Sede Académica de FLACSO Ecuador, Quito

PROPUESTA: Cooperación internacional y movilidad de capital humano: diáspora científica en Colombia

Autores: Grace Angulo Pico¹

EJE TEMÁTICO DE LA PROPUESTA: Sociología y estudios de género: Economías, migraciones y desigualdades globales

RESUMEN: La creciente movilidad internacional de científicos y profesionales calificados suscita importantes preocupaciones, por un lado se considera una ganancia para los países desarrollados de destino, pero por otro se constituye en una pérdida para los países subdesarrollados de origen, cuyo banco de capital humano es limitado. En las últimas décadas, nuevas ideas sobre la definición, manifestación y movilidad internacional del capital humano han orientado diversas perspectivas de estudio y líneas de acción. En el ámbito académico y en el diseño de políticas se observan diversas definiciones y opiniones acerca de este problema complejo (Logue, 2009), relacionadas con la tensa discusión sobre la “fuga de cerebros–ganancia de cerebros” (*brain drain–brain gain*). Es por esta razón que se considera el término de diáspora científica como la mejor alternativa para abordar el fenómeno de la movilidad internacional de científicos, considerando que estos pueden continuar vinculados activamente a sus países de origen, manteniendo sólidas relaciones y dispersando el conocimiento.

En este orden de ideas los países en desarrollo recientemente han realizado esfuerzos para encontrar formas innovadoras de generación de diásporas científicas en procura de realizar cambios estructurales y atenuar las disparidades de conocimiento y de disponibilidad de capital humano entre el norte y el sur.

Colombia ha sido un país precursor en la implementación de iniciativas novedosas de *brain gain*, en busca de capitalizar los recursos de sus diásporas, aprovechando el dinamismo del personal calificado emigrado que, por medio de ambiciones individuales y/o acciones colectivas, ha buscado beneficiar al país de origen. La cooperación internacional en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI) se ha enfocado en la ejecución de proyectos de incorporación de la remesa social y científica colombiana. No obstante, las migraciones de capital humano altamente especializado en Colombia, no han dado los resultados esperados de cara a la configuración de una estrategia efectiva para incorporar el producto intelectual y material que genera la diáspora calificada colombiana.

Por tal razón esta investigación abordará la conceptualización y caracterización del proceso de diáspora especializada colombiana en marco de la cooperación internacional en CTeI.

¹ Candidata a Magister en Cooperación y Desarrollo, Universidad San Buenaventura (Colombia). Afiliación Institucional: Universidad de Cartagena.
Contacto: graceangulop@unicartagena.edu.co

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Badrán Robayo, F. (2011). Remesa social colombiana: viabilidad de su política dentro de los marcos de cooperación internacional en ciencia, tecnología e innovación (CTEI). *Derecho Internacional y Relaciones Internacionales. Via Iuris* (11), 149-176.

Izquierdo, I. (2008). Talentos mexicanos en movimiento y redes de conocimiento. *Trayectorias*, X (27).

Postelnicu, A. (2010). Diásporas y desarrollo: un estudio sobre el rol de los migrantes en su país de origen a través de la revisión de la literatura. *Relaciones Internacionales. Universidad Autónoma de Madrid* (14).

Santamaría, E. (2006). Migraciones y ciencias sociales: el caso de los científicos sociales latinoamericanos en España. *Reis. Revista Española de Investigaciones Sociológicas* (116), 271-288.

Tejada, G. (2012). Movilidad, conocimiento y cooperación: diásporas científicas como agentes de desarrollo. *Migración y Desarrollo. Red Internacional de Migración y Desarrollo*, 10 (18), 67-100.