

“Cortando caña como machos”: condiciones laborales de mujeres negras corteras de caña del municipio de Puerto Tejada Cauca.

Marlon A. Lasso Ortega

Resumen:

En el presente trabajo se describen y analizan las condiciones labores de un grupo de mujeres negras corteras de la caña de azúcar en el norte del departamento del Cauca, que laboran para los ingenios azucareros que se ubican en el Valle geográfico del río Cauca, tales como la Cabaña e Incauca entre otros.

Desde hace más de 12 años, los contratistas del sector azucarero vienen enganchando mujeres en el oficio del corte de caña de azúcar. Teniendo en cuenta que el trabajo de las mujeres emerge como un referente identitario, debido a que su inserción laboral se genera en condiciones precarias y están insertas en un contexto altamente masculino, apareciendo el modelo de subcontratación laboral, que trae consigo inestabilidad laboral y la precarización del empleo. Además que desde las ciencias sociales hasta el momento no existen trabajos que analicen la participación femenina en el sector agroindustrial para Colombia; siendo así a partir del enfoque de la interseccionalidad se pretende analizar la información recolectada, dado que poseen ciertas características marcadas pues son mujeres negras y pertenecientes a sectores empobrecidos en el departamento del Cauca.

Por medio de observación no participante en los lotes cañadulzales y de 6 entrevistas semiestructuradas se buscó conocer la manera como son enganchadas las mujeres en el oficio del corte de la caña y seguidamente conocer a profundidad como es una jornada laboral que oscila entre 9 y 12 horas diarias.

Finalmente, se hace la presentación del estado del arte y el análisis de las entrevistas y la transcripción del diario de campo, para finalmente tener las conclusiones de orden general frente a las condiciones laborales de las mujeres negras corteras de caña.