

TÍTULO:

Análisis dimensional de los estilos de liderazgo organizacional en el Ecuador: la importancia explicativa del concepto de liderazgo transformacional.

TEXTO:

La ponencia propone un análisis dimensional empírico de los distintos estilos de liderazgo organizacional presentes en el Ecuador, a partir de un estudio realizado a nivel estatal. Para ello se plantea un doble análisis tanto en su vertiente teórica como empírica. En el plano teórico se aborda el interés en torno a la teoría del liderazgo transformacional y su importancia en múltiples ámbitos dentro del contexto del liderazgo social y económico. En el plano empírico, el principal interés se centra en validar el instrumento de análisis de la teoría de liderazgo transformacional a través de la reducción de sus dimensiones internas. En esta segunda parte, la tarea de análisis se fundamenta en la construcción de modelos estructurales de covarianzas con fines confirmatorios a través de la herramienta LISREL. Los resultados muestran la adecuación empírica de la teoría de referencia, aunque matizada por el diferencial explicativo entre las diferentes dimensiones internas de los estilos de liderazgo

AUTORES:

María Bernarda Guerrero Calle
Manuel Ignacio Lema
Programa ACORDES (Acompañamiento organizacional al desarrollo)
Universidad de Cuenca

COAUTOR:

Francisco José Francés García
Departamento de Sociología II
Universidad de Alicante (España)