

TITULO:

Las raíces del liderazgo organizacional: factores explicativos de los distintos estilos de liderazgo en el Ecuador.

TEXTO:

La ponencia propone un análisis teórico y empírico sobre los factores que subyacen en el desarrollo de los diferentes estilos de liderazgo organizacional, aplicado al caso de Ecuador a partir de un estudio realizado a nivel nacional con el objeto de analizar la influencia de factores sociodemográficos y socioeconómicos en la explicación de la variabilidad interna en los estilos de liderazgo, y la determinación perfiles poblacionales prototípicos en cada estilo. Los resultados, basados en diferentes pruebas estadísticas, muestran la preeminencia explicativa de las dimensiones propias del liderazgo transformacional, dentro del cual variables como la edad o el nivel educativo desempeñan un papel fundamental en el despliegue de las actitudes vinculadas a este tipo de liderazgo.

AUTORAS:

Mgs. Nubia Gabriela Álava Atiencie
Facultad de Ciencias Económicas
Departamento ACORDES (Acompañamiento Organizacional al Desarrollo)
Universidad de Cuenca

Mba. Lucia Dominguez Vasquez
Facultad de Ciencias Económicas
Departamento ACORDES (Acompañamiento Organizacional al Desarrollo)
Universidad de Cuenca

COAUTOR:

Francisco José Francés García
Departamento de Sociología II
Universidad de Alicante (España)