

Habilidades a prueba: un estudio sobre la reconfiguración de la gestión en una industria de sector médico y hospitalario.

*Thilara Lopes Schwanke Xavier¹
Michele Vollrath Bento²*

Este estudio propone un análisis sociológico de las habilidades de gestión con el fin de identificar el uso de habilidades como un concepto relacional, que distingue a la fuerza laboral. De hecho, vamos a reflexionar sobre la competencia como estrategia de gestión que indica; identificar, desde el sesgo sociológico, el tamaño de estas habilidades de configuración que de forma individual y al mismo tiempo, esta retos colectivos mediante la movilización de habilidades de orden expresivo e incluso dramática. En apoyo a la investigación, la primera búsqueda-ser contextualizar el proceso de reestructuración productiva, la realización de un marco teórico en el contexto de la industria del sector médico y hospitalario. Posteriormente se presenta una revisión de la literatura sobre el concepto de competencia en los diversos ámbitos en los que se teorizó, contextualizar el uso de la misma en las organizaciones y la noción de prueba teorizado por Danilo Martuccelli que se utilizó como base para el trabajo empírico de este estudio, el apoyo evaluar las competencias, mientras que las pruebas estructurales comunes a las personas en el lugar de trabajo. Por último, se presenta el objeto social de este estudio, así como las categorías de análisis y discusión de los datos obtenidos con respecto al marco teórico de este estudio. La investigación adopta un enfoque cualitativo y utiliza como fuente de datos de entrevistas semi-estructuradas por una secuencia de comandos que se utilizó como guía para el desarrollo de las categorías de análisis. La obtención de datos se realizó a través de informes de los individuos experiencia dirigida a la observación de las competencias desde la perspectiva de la "noción de prueba", como el desarrollado por Danilo Martuccelli, que pretendía encontrar datos empíricos para optimizar la dimensión estructural de la evidencia. Por lo tanto, la comprensión de la subjetividad y proceso de individuación, a la que la empresa está involucrada, era esencial para la comprensión de las lógicas de acción de los individuos con las nuevas relaciones de trabajo. El estudio muestra que las habilidades se configuran como "evidencia" y representan un conjunto estructural de desafíos planteados a la persona a través de la nueva configuración de la estrategia de gestión de recursos humanos en las organizaciones que engendran las relaciones de trabajo más relajado y la transferencia de la responsabilidad de el mantenimiento de condiciones de empleo para el individuo. Usted puede encontrar la noción de trabajo como un logro social, y las conquistas sociales de los individuos son percibidos por la justificación de estas habilidades movilizadas cuando existe la necesidad de movilizar a ellos.

¹ Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul Rio-grandense, thilaraxavier@cavg.ifsul.edu.br

² Instituto Federal Educação, Ciência e Tecnologia Sul Rio-grandense, michelebento@cavg.ifsul.edu.br