

**FLACSO RADIO**  
[www.flacso-radio.ec](http://www.flacso-radio.ec)

## **LA PROPUESTA**

La Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Sede Ecuador, cuenta con maestras/os, estudiantes y colaboradoras/os que desde lugares de conocimiento y prácticas diversas generan opinión y contenidos en medios y espacios de comunicación locales e internacionales.

**FLACSO Radio** apunta a capitalizar esas experiencias y vínculos en una plataforma radial Web que da cuenta de FLACSO como un espacio académico que desde la pluralidad y la creatividad asume un rol dinamizador más allá de la polarización político – mediática actual, a escala local y regional.

**FLACSO** cuenta con una plataforma Web, **FLACSO Radio** es un complemento a su menú de recursos multimedia, mediante un enlace direccionado a [www.flacso-radio.ec](http://www.flacso-radio.ec) como nuevo espacio de contenidos.

**FLACSO Radio** es un canal de comunicación institucional, los contenidos transmitidos y publicados se enmarcan en la misión y las políticas de imagen de FLACSO Sede Ecuador.

**FLACSO Radio** promueve una política y una ética editorial resumida en cinco ejes:

- **FLACSO Radio es LABORATORIO:** una plataforma sostenida sobre una voluntad colectiva de situarse e incidir en lo público.
- **FLACSO Radio es PLURALIDAD:** que desde una postura crítica y autónoma, expresa, acoge y amplifica puntos de vista diferentes para ofrecer a las audiencias mensajes claros, desarrollados en profundidad y, que promuevan una visión constructiva / propositiva de las realidades.
- **FLACSO Radio es PARTICIPACIÓN:** que mediante un modelo de gestión horizontal, dinámico e interdisciplinario promueve la interacción entre profesoras/es, estudiantes, programas académicos, audiencias, comunidades y universidades.
- **FLACSO Radio es EXPERIMENTACIÓN:** que promueve campos de producción y traducción de contenidos de doble vía (desde y hacia la academia) en lenguajes sonoros accesibles y creativos.
- **FLACSO Radio es APERTURA:** que activa otras maneras de enunciar los saberes, las prácticas, las subjetividades. Plataforma permanente de producción radial interdisciplinaria, en la que, los estudiantes, programas académicos y proyectos de FLACSO gestionan espacios radiales organizados por temporadas para socializar procesos, comentar publicaciones, selecciones de música y archivos sonoros en diálogo con las temáticas tratadas. Estos espacios están creados para

mantener vínculos con audiencias no especializadas y contribuir a la formulación de agendas públicas participativas.

- **FLACSO Radio** apunta a desarrollar en el tiempo una estética sonora propia y, en base a la búsqueda estimular la traducción de contenidos especializados al lenguaje radial.

## **CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES**

**VISTO** que el Consejo Superior de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), considera imprescindible contar con un cuerpo de normas éticas respecto de los distintos estatamentos que conforman la FLACSO, se decide la elaboración de un Código de Ética para contribuir a la mejor convivencia institucional.

**ARTÍCULO PRIMERO:** Establécese la presente reglamentación a la que deberán sujetarse todos los integrantes de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), en adelante la Institución; a saber, a) académicos, b) administrativos, c) alumnado, d) autoridades nacionales e internacionales pertenecientes a la Institución, e) personal de servicio y f) profesores invitados.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Todo miembro de la FLACSO tomará conocimiento del presente Código al ingresar a la institución y asumirá el compromiso de su debido cumplimiento.

**ARTÍCULO TERCERO:** Las conductas de los miembros de la FLACSO se rigen por la Declaración Universal de los Derechos Humanos. En consecuencia serán consideradas inconductas:

- a) La discriminación en razón de raza, color, religión, nacionalidad, origen étnico, género, estado marital, orientación sexual o discapacidad.
- b) Ofrecimiento a directivos, docentes y/o administrativos de sobornos de cualquier naturaleza con miras a la obtención de ventajas, privilegios en la calificación del desempeño académico.
- c) La agresión física y/o verbal, amenazas, intimidación, hostigamiento, acoso, coerción o descalificaciones hacia cualquier miembro de la Institución.
- d) El hostigamiento y acoso en requerimiento de favores sexuales bajo amenaza de castigos físicos o académicos, bajo promesa de premios académicos, beneficios salariales u otros.
- e) Solicitar directa o indirectamente ventajas personales para sí o para terceros.

#### **ARTICULO CUARTO:**

Son conductas sancionables las que se describen a continuación:

- a) Copiar documentos o recibir información relevante para cumplir con una prueba, evaluación o examen. También está prohibida la comunicación de los alumnos entre sí, y de estos con terceros durante la evolución de una prueba individual, evaluación o examen.
- b) Está prohibido el plagio total o parcial, o la presentación de una tarea ejecutada parcial o totalmente por otros, tomar las ideas de otros o sus trabajos y presentarlos como propios.
- c) La contratación de terceros, por parte de los alumnos, para dar cumplimiento a sus tareas y presentación de trabajos.
- d) Aceptar pagos por realizar trabajos o servicios de ayuda académica, así como la venta de apuntes de clase y trabajos prácticos a sus propios alumnos.
- e) El fotocopiado de materiales bibliográficos está regido por los límites impuestos por la legislación vigente en cada jurisdicción en defensa de los derechos de autor.
- f) Los delitos, los actos de vandalismo, las inconductas sociales, los actos que signifiquen la destrucción o el mal uso de materiales de estudio de la biblioteca de la Institución, así como toda transgresión a la leyes vigentes.

**ARTÍCULO QUINTO:** Todo funcionario y funcionaria, las y los directores y las y los coordinadores dentro de la Institución presentarán una Declaración Jurada que constate la inexistencia de conflictos de intereses con la Institución y una Declaración Jurada Patrimonial donde no omitirá información alguna respecto de todos sus bienes e ingresos que perciban regularmente por cualquier concepto, tanto en el país donde residen como en el extranjero. El carácter de la misma será de público conocimiento bajo un motivo justificado. La omisión o negativa a acatar este requisito impedirá tomar posesión del cargo obtenido, como la entrega del cargo a su finalización.

**ARTÍCULO SEXTO:** En cada Unidad Académica se creará un Tribunal de Conducta que se encargará de velar por los principios de la Institución y rendirá informes anuales al Consejo Superior. Estará conformado por 3 miembros titulares y tres miembros suplentes a propuesta del Consejo Académico.

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** Los Tribunales de Conducta se constituirán dentro de los 30 días siguientes a la aprobación del presente Código. Una vez constituido, el Tribunal de cada sede o programa, deberá, en un plazo de 60 días, establecer dentro de las pautas marcadas por el presente Código, su reglamentación interna.

**ARTÍCULO OCTAVO:** El Tribunal elevará dos informes anuales al Comité Directivo, sin perjuicio de los informes particulares que realice diez días posteriores al cierre del primer semestre, y el segundo informe dentro de los diez días posteriores a la finalización del año lectivo.

**ARTÍCULO NOVENO:** El Tribunal establecerá por medio de una investigación previa, si las conductas denunciadas ante él, son violatorias del presente Código, y elevará dentro de

los 15 días de presentada la denuncia, un informe al Comité Directivo, quien decidirá sobre la conducta denunciada en un plazo no mayor a treinta días y su resolución podrá ser sólo apelada ante el Consejo Superior. La decisión de éste podrá apelarse ante la Asamblea general.